



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

S PARTNERSKIM SODELOVANJEM DO VEČJEGA VKLJUČEVANJA ZAPOSLENIH V SVETOVANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene
8. 12. 2021

Alenka Sagadin Mlinarič, AZM LU Maribor
Janja Bartelj, Mocis, Slovenj Gradec
Mihaela Anclin, UPI LU Žalec

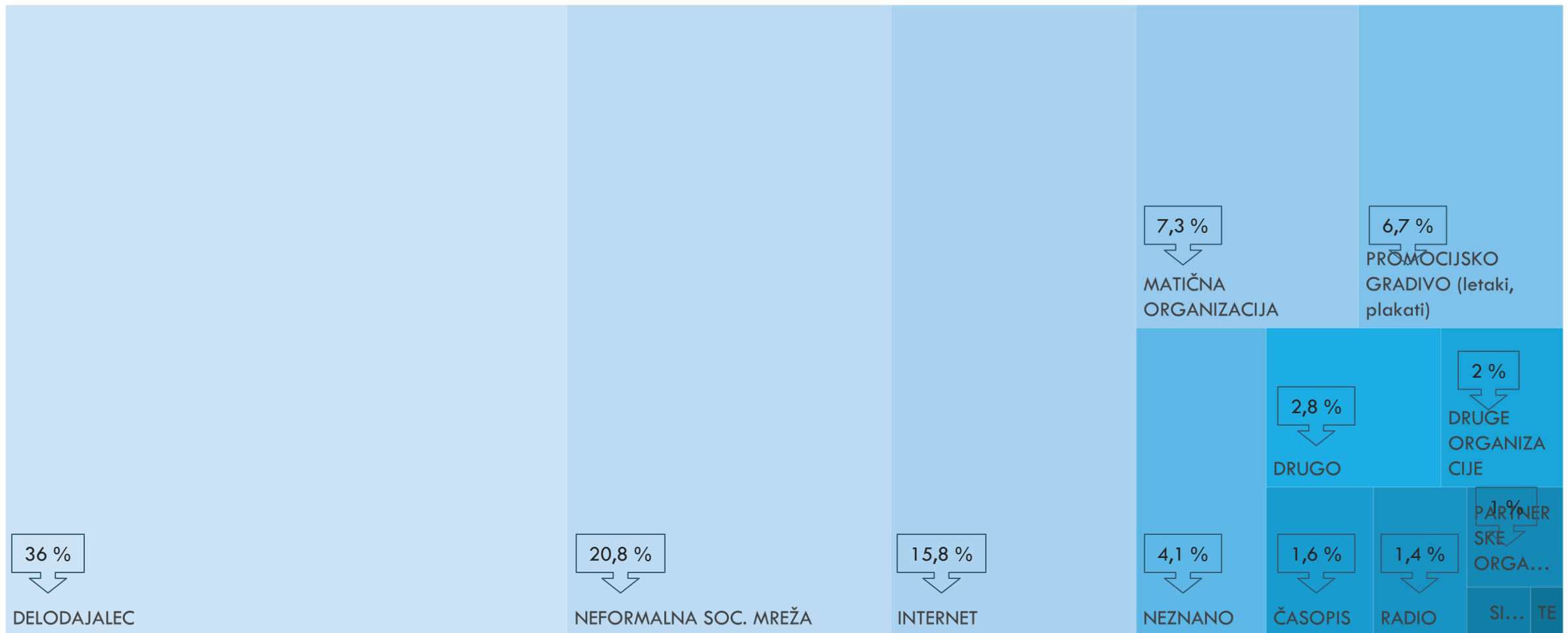
Moderatorica: **mag. Andreja Dobrovoljc**, ACS

PARTNERSTVO V LETU 2020 V KONZORCIJAH

161
STRATEŠKIH
PARTNERJEV

211
STROKOVNIH
PARTNERJEV

VIR NAPOTITVE V SVETOVANJE ZA ZAPOSLENE



Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene, 8. 12. 2021

SODELOVANJE ACS S PARTNERJI NA NACIONALNI RAVNI

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

- povezovanje s projektom „Za krepitev socialnega dialoga“
- po zaključku (september 2021) dogovor o nadaljnjem sodelovanju

Društvo kadrovskih delavcev Slovenije

- predstavitev projekta,
- sodelovanje predsednika na strokovnem dogodku (2019),
- sodelovanje ACS na letnem dogodku (2020 in 2021).

Gospodarska zbornica Slovenije

- promocijski dogodek na Dnevih inovativnosti
- objave v internem glasilu Poslovni tednik

Sodelovanje z drugimi delodajalci

- organizacija posveta Pridobivanje kompetenc zaposlenih za razvoj Slovenije (Evropski ekonomsko socialnih odbor in ZSSS – 2020)

Obrtna zbornica Slovenije

- predstavitev projekta

DOSEŽKI SODELOVANJA ACS S PARTNERJI NA NACIONALNI RAVNI

Sodelovanje ACS in ZSSS

Vzpostavljeno sodelovanje na nacionalni ravni in na regijski ravni s povezovanjem s projektom Za krepitev socialnega dialoga:

- ❑ sodelovanje ACS s centralno službo ZSSS (usposabljanje regionalnih sekretarjev ZSSS, načrtovanje in izvedba različnih aktivnosti, delavnic, promocijskih dogodkov);
- ❑ sodelovanje 11 konzorcijev ESS svetovanje z regionalnimi sekretarji pri svetovalni dejavnosti ter organizaciji različnih skupnih aktivnosti (sodelovanje v TVU, Dnevih svetovalnih središč, posebej organizacija dogodka „Dan za znanje“).

Drugi nacionalni deležniki: večja informiranost o dejavnosti svetovanja in možnostih vključevanja njihovih članov v svetovanje in izobraževanje.

IZZIVI SODELOVANJA ACS S PARTNERJI NA NACIONALNI RAVNI

Okrepiti sodelovanje z delodajalskimi združenji: GZS, OZS: za vključevanje zaposlenih v svetovalno dejavnost.

Razširiti sodelovanje tudi z nevladnimi organizacijami z vidika doseganja ranljivih zaposlenih.

Nadgraditi sodelovanje s podjetji – posebej s srednjimi in malimi.

KATERI NAČINI SODELOVANJA S PARTNERJI PRI SVETOVANJU ZAPOSLENIH SO BILI UČINKOVITI?

Svetovanje 2016–2022, Andragoški zavod Maribor-Ljudska univerza



Andragoški zavod Maribor-
Ljudska univerza (AZM-LU)



Ljudska univerza Zavod
za kulturo in izobraževanje
Slovenska Bistrica in Zavod
Antona Martina Slomška



3



237.992



1790



POMEN
SIMBOLOV



Nosilec



Partnerji



Število
svetovalcev



Število prebivalcev
v regiji

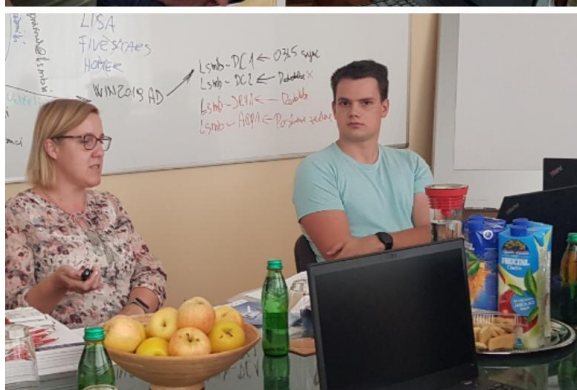
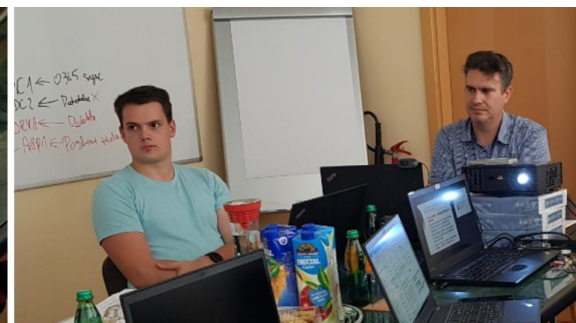


Število zaposlenih,
vključenih v svetovanje

AZM LU MARIBOR

Kot najbolj učinkovit način se je izkazala skupna ponudba projekta Svetovanje zaposlenim in projektov Temeljnih in poklicnih kompetenc, saj smo lahko s svetovalno in zatem izobraževalno ponudbo najbolj zadostili potrebam posameznih podjetij. Uvodne kontakte je običajno navezala direktorica, temu je sledilo sodelovanje s službami za razvoj zaposlenih. Ta pogovor je moral biti izčrpen z analizo delovnih mest, potrebami po svetovanju in znanju. Sledijo je izvajanje svetovalnih pogovorov za zaposlenimi (na naslovu AZM-LU in drugih partnerjev, nemalokrat pa tudi kot svetovanje na delovnem mestu).

Službe za razvoj zaposlenih so bile motivirane tudi za postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja. V konzorciju AZM-LU so bili najpogostejši postopki vrednotenja znanja tujih jezikov (nemščine in angleščine) ter tudi slovenskega jezika za tujce.



Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene, 8. 12. 2021

Koroška: MOCIS, Center za izobraževanje odraslih Slovenj Gradec



MOCIS, Center za izobraževanje odraslih Slovenj Gradec



Šolski center Ravne – Srednja šola Ravne



0,9



70.755



717



POMEN SIMBOLOV



Nosilec



Partnerji



Število svetovalcev



Število prebivalcev v regiji



Število zaposlenih, vključenih v svetovanje

MOCIS

ZAKAJ?

- Informirati in **vključiti** v svetovanje čim več zaposlenih.
- Pridobiti **sodelovanje delodajalcev** .
- **Ozavestiti potrebe** in možnosti za zaposlene in delodajalce.

KAKO?

- Izbrana tema posveta **pomembna za zaposlene in privlačna za delodajalce** .
- Izbor zanimivih gostov/govorcev: predstavnik podjetja Steklarna Hrastnik (2017), Tanja Skaza iz podjetja Skaza (2018), bivši predsednik Gospodarske zbornice in direktor podjetja BSH Hišni aparati, Boštjan Gorjup (2019), predstavniki (različnih) sindikatov (2020), kadrovskih služb in drugih strokovnjakov.
- Strokovni posvet smo pripravili v so-organizaciji z različnimi deležniki v regionalnem okolju (Podjetniški center Slovenj Gradec, Koroška gospodarska zbornica - na njihovo pobudo smo že v letu 2018 sklenili **MEMORANDUM o vzpostavitvi partnerstva za razvoj človeških virov** - Mestna občina Slovenj Gradec ipd.)
- Strokovni posvet je v letu 2020 postal del **DNEVA ZA ZNANJE** , ki poteka v okviru **DNEVOV SVETOVANJA ZA ZNANJE** .

UČINEK:

- Trdnjše povezovanje in sodelovanje deležnikov v lokalnem okolju z namenom **krepite moči posameznika oz. povečanja obsega človeškega kapitala** v koroški regiji.



Svetovanje zaposlenim v savinjski regiji 2016–2022



UPI Ljudska univerza Žalec



Ljudska univerza Celje,
Ljudska univerza, Zavod za
izobraževanje in kulturo,
Rogaška Slatina, Šolski center
Celje, Šolski center Slovenske
Konjice – Zreče



2,9



195.817



1966



POMEN
SIMBOLOV



Nosilec



Partnerji



Število
svetovalcev

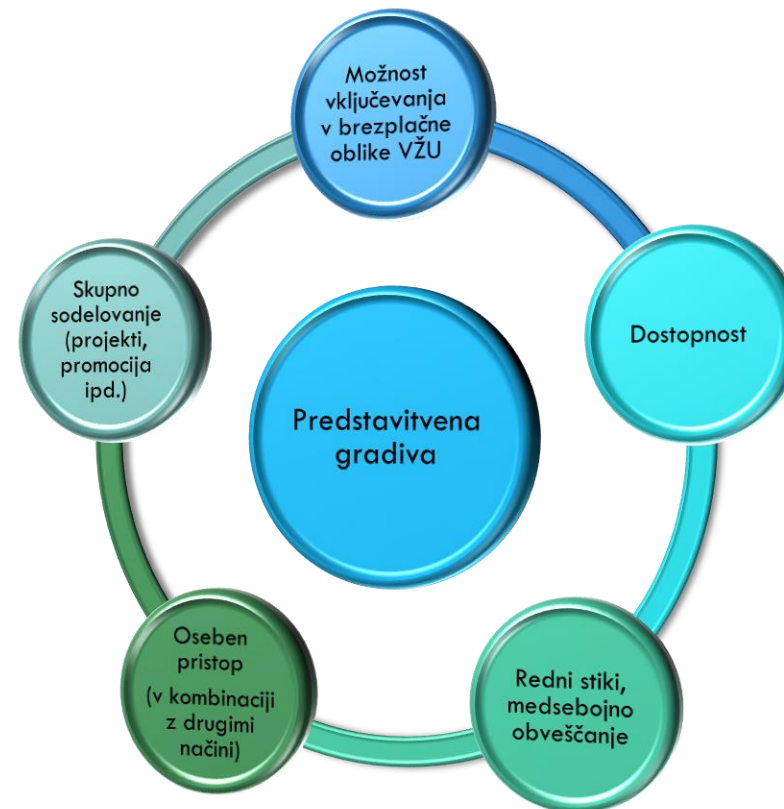


Število prebivalcev
v regiji



Število zaposlenih,
vključenih v svetovanje

UPI LU ŽALEC



Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene, 8. 12. 2021

Strateški svet



Mednarodni obrtni sejem



Podpis dogovora ZSSS, OO Savinjska



Neformalno druženje partnerjev

Snemanje skupne TV oddaje



Podjetniški piknik

Srečanje skupščine RGZ Celje



Svetovanje zaposlenim v podjetju (na terenu)

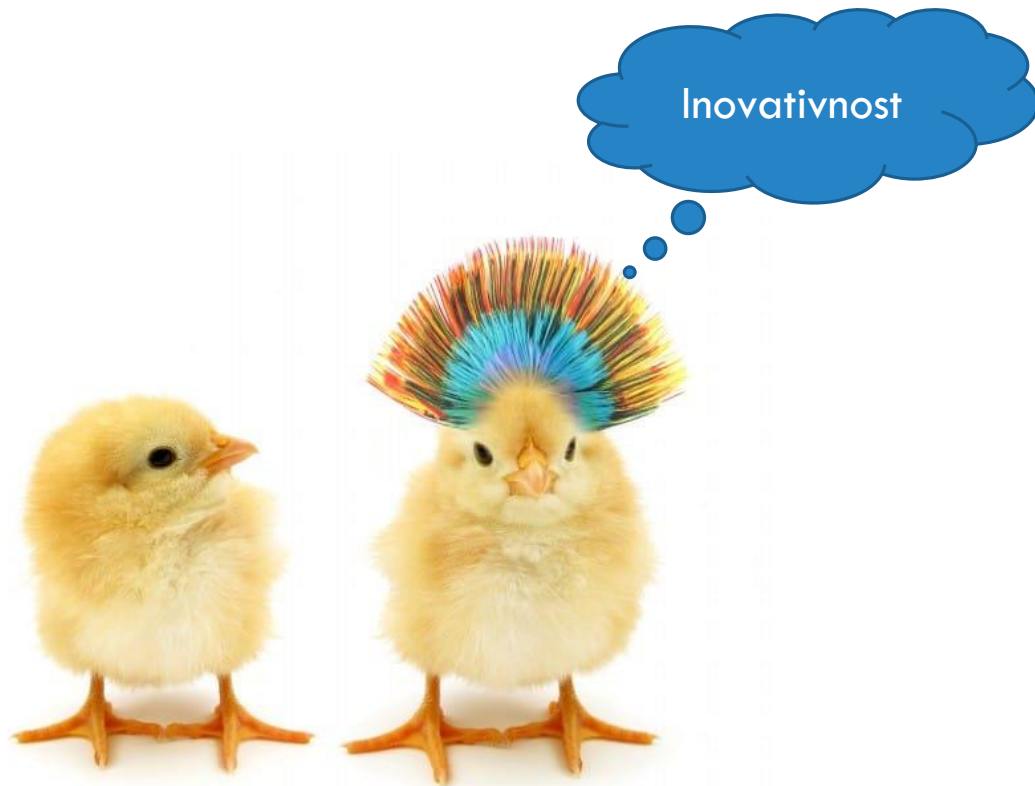
Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene, 8. 12. 2021

KAKO VIDITE SODELOVANJE S PARTNERJI, POVEZANIMI S CILJNO SKUPINO ZAPOSLENIH, V SVETOVALNI DEJAVNOSTI ZA ODRASLE, KI DELUJE KOT JAVNA SLUŽBA V PRIHODNJE?

MOCIS

- Ohranjanje dobre prakse: vsaj en strokovni posvet, namenjen delodajalcem oz. zaposlenim.
- Širitev mreže deležnikov in povezovanje z odločevalci v regionalnem okolju.
- Širitev mreže deležnikov v globalnem okolju:
 - organizacija webinarjev,
 - večja prisotnost na različnih spletnih portalih, namenjenih zaposlenim (LinkedIn ipd.),
 - mednarodno partnersko povezovanje s podobnimi organizacijami (Erasmus+) idr.
- Promocija svetovalne dejavnosti za zaposlene preko spletnih strani in družbenih omrežij podjetij.
- Nadaljevanje aktivnega sodelovanja z različnimi sindikati.
- Aktivno vključevanje v projekte drugih organizacij (npr. EURUDISNET – Ozara, d. o. o.), ki so namenjeni ranljivim zaposlenim.
- Ciljno usmerjene promocijske akcije (glede na potrebo), namenjene zaposlenim in delodajalcem.

UPI LU ŽALEC



Gradimo na temeljih, skupaj, da dosežemo nedosegljivo.



AZM LU MARIBOR

Formalno obliko sodelovanja s partnerji vidimo v nadaljnjem sodelovanju v obliki Strateškega sveta ISIO Maribor. Kljub 20-letnici tradiciji svetovalne dejavnosti so naši nadaljnji cilji vezani na poglobljanje vsebine partnerskega sodelovanja; načrtovanje skupnih aktivnosti v našem okolju; medsebojno promocijo; sodelovanje pri ugotavljanju potreb po svetovanju in izobraževanju; skrb za učinkovit razvoj človeških virov ipd. Ker svetovalno dejavnost razumemo kot razvojni projekt, nam izzivov in priložnosti za nove oblike sodelovanja ne manjka.

Nekatere partnerje, ki so bili v preteklosti vključeni v Strokovni aktiv ISIO Maribor bomo povabili v formalno omrežje strateškega partnerstva.

Z zaključkom projekta Svetovanje zaposlenim bomo še naprej sodelovali s službami za razvoj zaposlenih v podjetjih, s katerimi smo vzpostavili sodelovanje v pričujočem projektu: pri tem nam ne manjka izzivov glede promocije in uporabe svetovalnih pripomočkov za odrasle, izzivov vrednotenja neformalno pridobljenega znanja ipd. Priložnost za sodelovanje vidimo tudi v TVU, Dnevih svetovanja za znanje in učenje ipd.