



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

IZZIVI SVETOVANJA IN VREDNOTENJA ZNANJA ZAPOSLENIH

Poti do znanja in novih priložnosti
za vse zaposlene

8. 12. 2021

mag. Tanja Vilič Klenovšek,
vodja projekta, ACS

POTI, PO KATERIH SMO HODILI...

OP 2014-2020

- Prednostna os 10,
- Prednostna naložba 10.1
- Specifični cilj 2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo

ReNPIO 13-2020

- Večja vključenost v VŽU
- 3 prednostna področja
- Ranljive skupine odraslih
- Svetovanje in vrednotenje

Ob tem pa upoštevali tudi evropske dokumente!



SVETOVANJE za večjo vključenost v izobraževanje in usposabljanje ter razvoj kariere

VREDNOTENJE znanja in spretnosti

PARTNERSKO SODELOVANJE: na nacionalni, regionalni in institucionalni ravni

NAMEN IN CILJI PROJEKTA

Strokovno prispevati k **razvoju informativno svetovalne dejavnosti za odrasle**, s poudarkom na zaposlenih,

ki vključuje tudi razvoj **ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja**.

Za večjo vključenost vseh zaposlenih

Za razvijanje kompetenc, ki jih zaposleni potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Ciljna skupina

Zaposleni, ki potrebujejo dodatno usposabljanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu ter delodajalci.

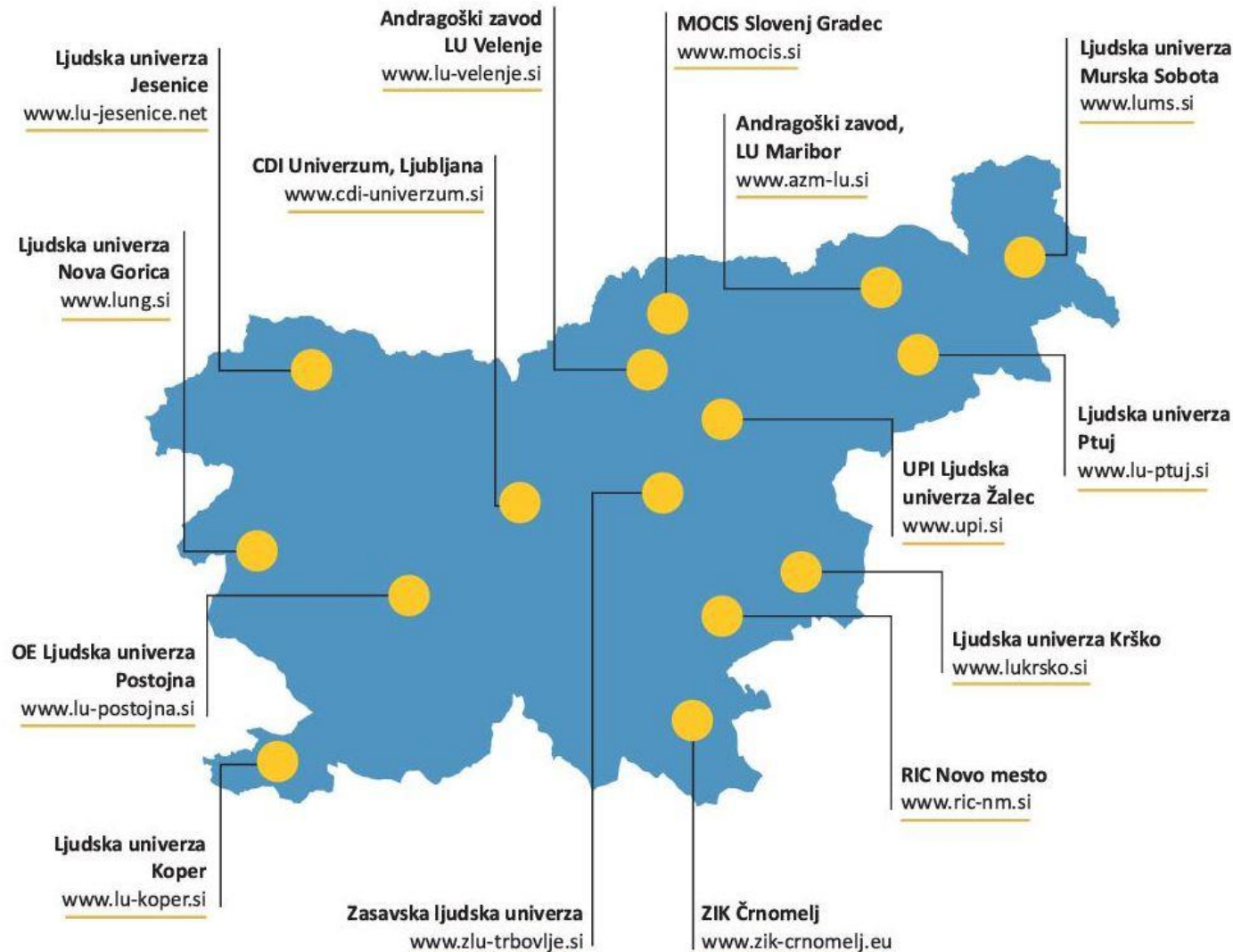
**Strokovna
podpora ACS**

**15
konzorcijev**

**40
organizacij**

**100
svetovalcev**
(polni in del del. časa)

**20.000
zaposlenih**



1.6.2016-30.9.2021 (aplikacija SV ZAP):

20.581 vključenih v svetovanje in 86 % kazalnik rezultata



Poudarek:

manj izobraženi, starejši zaposleni, ki potrebujejo dodatna znanja za delo (in življenje)

Možnosti za zaposlene

**SVETOVANJE ZA:
izobraževanje**



**ugotavljanje in
dokumentiranje znanja in
spretnosti**






razvoj kariere



osebi razvoj

Možnosti za delodajalce

**Svetovalci delodajalcu/podjetju
pomagajo pri:**

-  **identificiranju potreb** po novih znanjih, spretnostih in kompetencah zaposlenih,
-  **vklučitvi** zaposlenih v programe izobraževanja in usposabljanja,
-  **iskanju** najustreznejše **možnosti** za izvedbo izobraževanja, vrednotenja znanja in razvoja kariere.

ZAHVALA VSEM SODELUJOČIM: SKUPAJ SMO NAREDILI VEČ!



3 PODAKTIVNOSTI PROJEKTA ESS 2016-2022 NA ACS

PODAKTIVNOST 1 Razvoj strokovnih gradiv, programov, pristopov



JR za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022 (junij 2016)



PODAKTIVNOST 2 Strokovno svetovanje izvajalcem

PODAKTIVNOST 3 Sodelovanje s socialnimi partnerji in deležniki



Gospodarska
zbornica
Slovenije

Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

Rezultati projekta v obdobju 2016-2022:

https://arhiv.acs.si/rezultati_projektov/SPISDVNPZ_2016-2022/Kazalniki-202109.pdf

Načrtovano in realizirano:

- **Strokovna gradiva: 10**
- **Strokovni dogodki: 3+1 (2022)**
- **Promocijski dogodki: 7**

Poleg tega smo:

- **Strokovno podpirali izvajalce**
- **Skrbeli za usposabljanje svetovalcev**
- **Krepili povezovanje s socialnimi partnerji in deležniki**
- **Razvili nova e-orodja in posodobili e-portfolijo**
- **Vzpostavili novo IKT aplikacijo za spremljanje dela svetovalcev (SV_ZAP)**
- **Vzpostavili novo spletno stran projekta www.zaznanje.si in nadgrajevali spletno stran www.vpnz.si**
- **Bili fleksibilni v „korona času“**

Dodatno opravljeno:

- **Strokovna gradiva: 3**
- **Strokovni dogodek: 1**
- **Promocijska dogodka: 2**



IZZIVI...

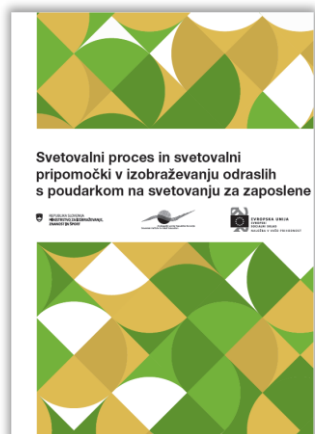


Svetovanje:

- Specifike svetovanja za zaposlene
- Motiviranje manj izobraženih in starejših zaposlenih
- Prepoznavnost kompetenc prihodnosti
- Partnersko sodelovanje s podjetji
- Partnersko sodelovanje s socialnimi deležniki

Vrednotenje:

- Prepoznavnost koristi
- Transparentnost in kakovost postopkov (zaupanje)
- Kakovost orodij in pripomočkov



Odgovori na izzive:

- Strokovna podpora
- Strokovna gradiva
- Kakovostna orodja in pripomočki
- Usposabljanje svetovalcev: krepitev profesionalnosti
- Krepitev partnerstva: na vseh ravneh, formalne in neformalne oblike

Po
marcu
2022

Še posebej pomembno:

OZAVEŠČANJE



SODELOVANJE

KLJUČNI NAŠI PARTNERJI V PROJEKTU SO BILI SVETOVALCI, ZATO PRISLUHNIMO NJIHOVIM SPOROČILOM

